

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ W IT

Wstępne wyniki badania
Diversity Hub i SoDA, 2019 r.

KIM SĄ BADANI?



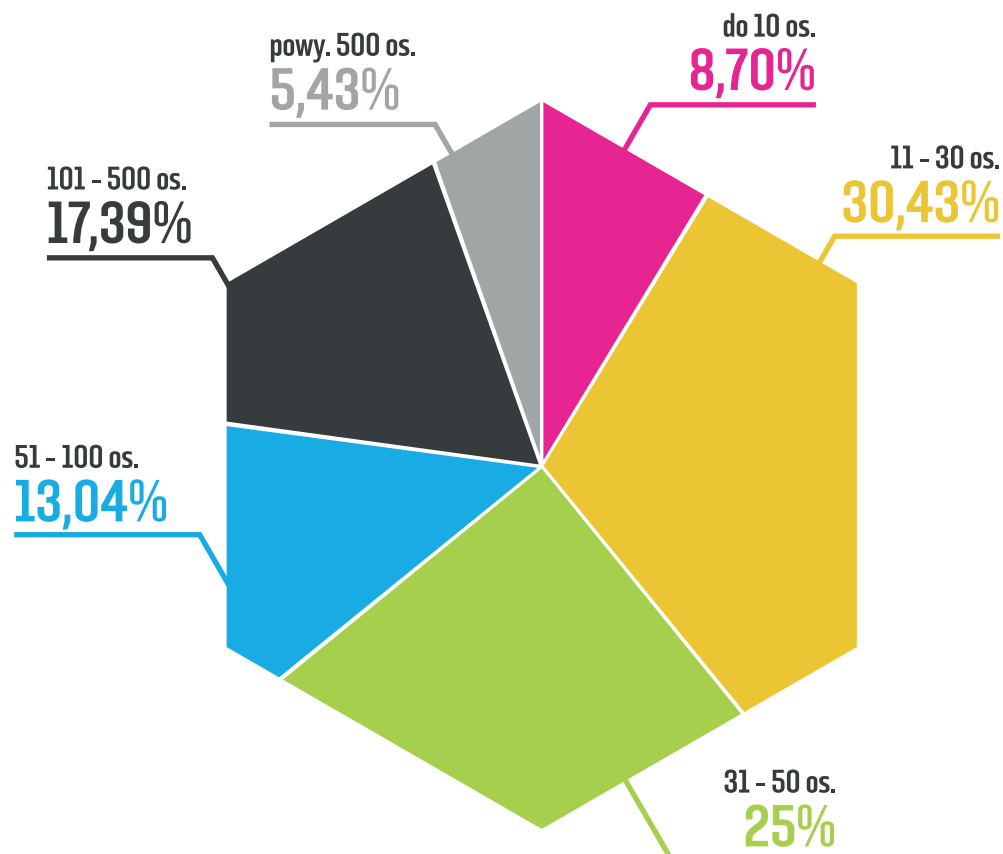
Wiosną 2019 roku rozpoczęliśmy badanie poświęcone **wyzwaniom jakie stawia zarządzanie różnorodnością**. Połączyliśmy siły Think Tank Diversity Hub i Software Development Association Poland, by lepiej zrozumieć wyzwania całego sektora IT.

W badaniu wzięło udział **121 przedstawicieli** firm, w tym 56 osób z poziomu C / właścicieli.

Badanie jest w toku i nadal można do niego dołączyć.

Organizatorzy badania: DIVERSITY HUB, SoDA,
Partner technologiczny: Webankieta

FIRMY BIORĄCE
UDZIAŁ W BADANIU
ZATRUDNIAJĄ:



JAK JEST?



85%

RESPONDENTÓW DEKLAROWAŁO
BRAK JAKICHKOLWIEK
FORMALNYCH REGULACJI
DOTYCZĄCYCH ZARZĄDZANIA
RÓŻNORODNOŚCIĄ.

Badanych postrzega, co
do zasady, różnorodność
jako istotną wartość.

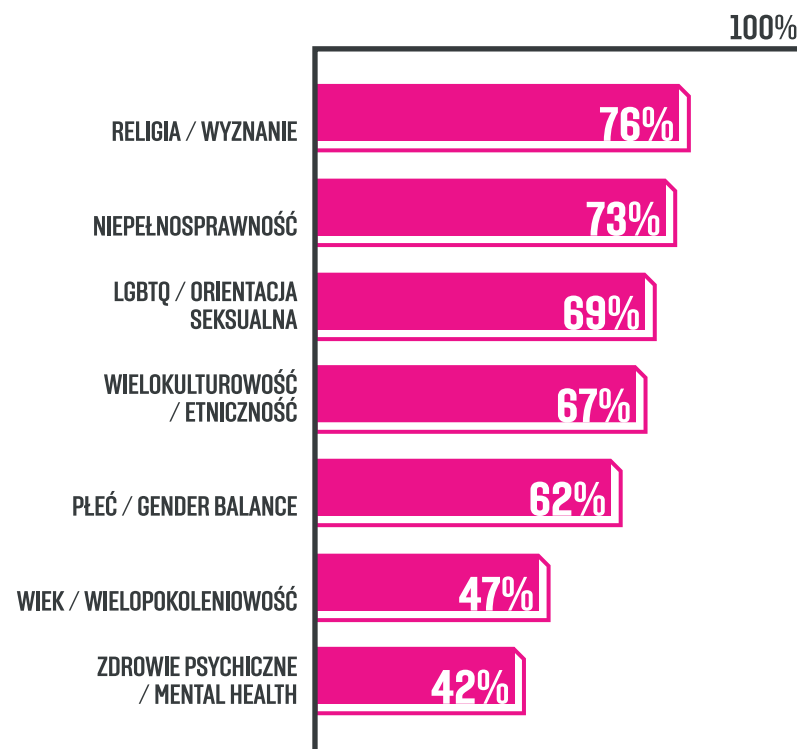
47%

ok.

55%

Respondentów
zadeklarowało, że temat
różnorodności nie jest
podejmowany w firmach.

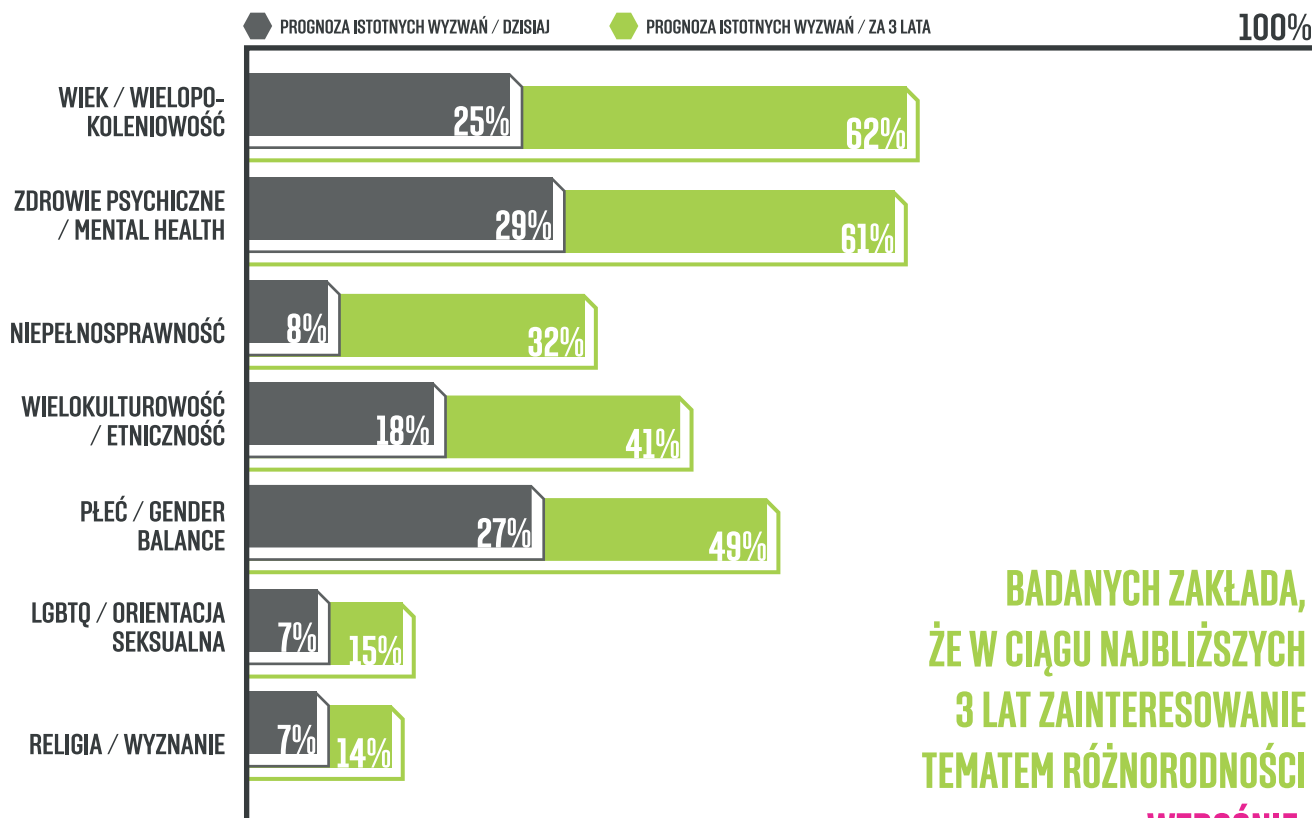
OBSZARY KTÓRE **NIE** SĄ
KLUCZOWYM WYZWANIEM DLA
ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ
WG. BADANYCH Z GRUPY C
(ZARZĄD/WŁAŚCICIEL)



JAK MYŚLIMY ŻE BĘDZIE?



PRZEWIDYWANIE WZROSTU ZNACZENIA ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ



**BADANYCH ZAKŁADA,
ŻE W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH
3 LAT ZAINTERESOWANIE
TEMATEM RÓŻNORODNOŚCI
WZROŚNIE.**

58%

Widoczne zestawienie pokazuje przepaść pomiędzy tym, co jest dzisiaj ważne, a co będzie miało znaczenie w perspektywie 3 lat w zarządzaniu różnorodnością.

CO ROBIMY W TYM KIERUNKU?

Wstępne wyniki badań pokazują:

- **BRAK** praktycznie jakichkolwiek działań i form w zakresie świadomego zarządzania różnorodnością (w ostatnim roku)
- **BRAK** strategicznego postrzegania i właściwego rozumienia istoty zarządzania różnorodnością.

Przedstawione wyniki pokazują jak ważne jest zwiększenie świadomości dotyczącej zarządzania różnorodnością i jak duże obecnie jest to wyzwanie. **Powstaje pytanie, czy firmy nie powinny pomyśleć o świadomym zarządzaniu różnorodnością i korzyściami z tym związanymi.**

Po szczegółowy raport z badań, który zostanie przedstawiony wkrótce, zapraszamy na stronę **DIVERSITYHUB.PL**



SoDA

webankieta

Zespół badawczy:
dr Tomasz Dąbrowski (Diversity Hub)
Maria Koźbiał (Diversity Hub)
dr Jolanta Maj (Diversity Hub).

Kontakt:
info@diversityhub.pl



SZCZEGÓŁOWY RAPORT Z BADAŃ
ZOSTANIE PRZEDSTAWIONY WKRÓTCE.
ZAPRASZAMY NA [DIVERSITYHUB.PL](https://diversityhub.pl)