

IT'S COMPLICATED. GENDER BALANCE IN LEADERSHIP.

PROGRAM

9:15–9:45

Oficjalne otwarcie. >  

9:45–10:45

BLOK I WSPÓLNA SESJA **SALA PLENARNA** **Parter**

PANEL DYSKUSYJNY: It's complicated. Oblicza gender balance w biznesie. Prowadząca: **dr Anna Zaroda-Dąbrowska** – DIVERSITY HUB >  

Panelistki: **Katherine Conway** – AON, **Anna Nowosielska** – LUXOFT, **Alexandra Schmidt** – HSBC, **Renata Gwiazda** – BBH

10:45–11:00

Przerwa kawowa

11:00–11:35

BLOK II SESJE DZIELONE

SALA PLENARNA **Parter**

Czy z perspektywy szefa gender balance wygląda inaczej?
Prowadzenie: **Katarzyna Wojska**
Paneliści: **Monika Przybysz** – SHELL, **Wojciech Cichoń** – CAPGEMINI, **Michał Stępień** – UBS
>  

SALA 2 **Piętro III**

Mind the gap! Dlaczego jednakowa płaca jest ważna? Dobre praktyki – PMI SERVICE CENTER EUROPE.

Renata Olewińska,
Renata Śliwińska-Cherian
> 

SALA 3 **Piętro V**

Czy czas działa na niekorzyść kobiet? Budżety czasu a kariera.
dr hab. Anna Zachorowska-Mazurkiewicz
Magda Szyndera-Sołtysik – APTIV
> 

SALA 4 **Poziom -1**

The Diversity Game by CNAM | France. Jak szkolić pracownika w zakresie różnorodności płci za pomocą narzędzi edutainment?

Andrés Malavé, **Adeline Bordaïs**, **Xavier Noël**
> 

SALA 5 **Poziom -1**

Czego możemy nauczyć się o leadershipie od...koni?

Paulina Marczykiewicz
> 

11:35–12:10

12:10–12:30

Przerwa kawowa

12:30–13:05

BLOK III SESJE DZIELONE

SALA PLENARNA **Parter**

Cyfrowy pracownik przyszłości. Czy i jak digitalizacja wpływa na gender balance?
Prowadzenie: **Jolanta Gantkowska** – AMS
Paneliści: **dr hab. Roman Batko** – prof. UJ, **dr Philip de Bouwer** – HSBC, **Karolina Marzantowicz** – IBM, **Michał Jesiołowski** | BBH
>  

SALA 2 **Piętro III**

Różnorodność w jednorodnym środowisku – jak ją osiągnąć? Dobre praktyki – ABB.
Agnieszka Pietryja
> 

SALA 3 **Piętro V**

Jak udało nam się osiągnąć równowagę płci w pięciusetosobowej firmie technologicznej? SYMPHONY SOLUTIONS case study.

Valentina Synenka
> 

SALA 4 **Poziom -1**

Czy leadership ma płęć? Kobięca i męska strona leadershipu.
Agnieszka Piotrowska
> 

SALA 5 **Poziom -1**

Czy zawód ma płęć? Wybrane przyczyny powstawania i podtrzymywania segregacji zawodowej.

Panelistki: **dr Joanna Pyrkosz-Pacyna**, **dr hab. Katarzyna Leszczyńska**, **Edyta Tobiasiewicz**
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA im. S. Staszica w Krakowie
> 

13:05–13:40

13:40–14:30

Przerwa lunchowa

14:30–15:05

BLOK IV SESJE DZIELONE

SALA PLENARNA **Parter**

Samotność na szczycie, czyli co nas spotyka, gdy osiągamy sukces?
Prowadzenie: **dr Małgorzata Wypych**
Paneliści: **Małgorzata Ohme**, **dr Magdalena Śmieja**, **Andrzej Saramonowicz**
>  

SALA 2 **Piętro III**

Big data i fałszywe korelacje. Na ile cyfryzacja utrwała stereotypy?
dr Marcin Jaskowski – HSBC
> 

SALA 3 **Piętro V**

Czy płęć kieruje stylem zarządzania? Czyli jak zarządzają polscy menedżerowie i menedżerki.

Ewelina Blicharz – LUXOFT, **Magda Nowacka**
> 

SALA 4 **Poziom -1**

Co trzech białych mężczyzn może zrobić w kwestii różnorodności?
Jakub Marchwicki, **Marcin Grzejszczak**
> 

SALA 5 **Poziom -1**

Grupy wspierające kobiety w nowych technologiach – jaki jest ich wpływ na wzmocnienie wkładu kobiet w ich rozwój, a także w rozwój branży – pod kątem biznesowym i kulturowym?

Panelistki: **Rita Pater**, **Karolina Hałaszkiewicz**, **Joanna Burawa**, **Joanna Gotfryd**
> 

15:05–15:40

15:40–16:00

Przerwa kawowa

16:00–16:40

BLOK V WSPÓLNA SESJA **SALA PLENARNA** **Parter**

Jedno zdanie. O historiach, które zmieniły bieg naszej kariery.
Prowadzenie: **dr Tomasz Dąbrowski** – DIVERSITY HUB
Anna Paczuska, **Anna Zemła**, **Małgorzata Ohme**
> 

16:40–17:00

Oficjalne zamknięcie konferencji i podsumowanie wniosków. > 

PROGRAM

</

> Organizator: 

> Złoci Partnerzy:  

> Srebrni Partnerzy:    

> Partnerzy:   

> Brązowi Partnerzy:     

> Patronat honorowy:  

> Patronan medialny:     