

Diversity
Hub



ZAPROSZENIE NARZĘDZIĄ ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW WYNIKAJĄCYCH Z RÓŻNORODNOŚCI.

KRAKÓW 30-09-2019, 9.00-11.30

IG, ul. Kapelanka 42B

ORGANIZACJA GOSZCZĄCA



Ekspertka wiodąca:
Dominika Sadowska



PROGRAM



Narzędzia rozwiązywania konfliktów wynikających z różnorodności.

► Wprowadzenie eksperckie:

- Vademecum konfliktu motywowanego różnorodnością w organizacji (konflikt jako wartość i akcelerator procesów w organizacji, konflikt motywowany różnorodnością, źródła i skutki konfliktu na poziomie indywidualnym, zespołowym i organizacyjnym)
- Zarządzanie konfliktem (konflikt jawny i ukryty w organizacji, diagnozowanie konfliktu, czynniki eskalacji i deeskalacji konfliktu)
- Rozwiązywanie a rozstrzyganie konfliktów w organizacji (sposoby rozwiązywania konfliktów, mediacja, arbitraż a sąd – korzyści, szanse i wyzwania dla organizacji)

► Sesja doświadczeń

- Czy w organizacjach mówimy otwarcie o konfliktach wynikających z różnorodności? Tych dużych i małych.
- Jak zareagowaliśmy lub jak zareagowalibyśmy w sytuacji konfliktu wynikającego z różnorodności? O procedurach i realiach.

► Sesja budowania rekomendacji

- Kto i jak rozwiązuje, kto może a kto powinien rozwiązywać konflikty wynikające z różnorodności? Od czego i jak zacząć?
- Budowanie odpowiedzialności za zarządzanie konfliktem motywowanym różnorodnością. Kto jest odpowiedzialny i jak wzmacniać odpowiedzialność?
- Jak nie zamykać konfliktu pod dywan i wykorzystać potencjał konfliktu do rozwoju?

► Podsumowanie, ustalenie dalszych kroków (dzielnie się rekomendacjami),

Idea D&I Task Forces by Diversity Hub.

Każdy Task Force to jedno wyzwanie w obszarze D&I w biznesie, które rozpracowujemy w gronie zaangażowanych korporacji. Wzajemnie się uczymy i opracowujemy rozwiązania.

Jak działa D&I Task Forces by Diversity Hub:

- **[wyzwanie D&I]** Stawiamy problem/wyzwanie i zapraszamy do 10 zaangażowanych korporacji.
- **[insight]** Zapoznajemy się z eksperckim insight'em, by lepiej zrozumieć problem/wyzwanie.
- **[doświadczenia]** Prowadzimy dyskusję o dotychczasowych doświadczeniach firm w temacie, by nie wywierać otwartych drzwi.
- **[rekomendacje]** Wspólne wypracowujemy rekomendacje, by sprostać wyzwaniu.
- **[knowledgesharing]** Dzielimy się wiedzą ze światem i zmieniamy biznes na lepsze.



Zgłoszenia

- ▶ Udział jest bezpłatny. Wymaga potwierdzenia ze strony Diversity Hub.
- ▶ Termin przysyłania zgłoszeń: **25.09, g. 12.00**
- ▶ Zgłoszenia proszę kierować na adres mailowy: tomasz.dabrowski@diversityhub.pl
- ▶ Skontaktujemy się z każdą zgłaszającą osobą celem potwierdzenia udziału.

Kluczowe zasady

- ▶ Każda organizacja poproszona zostanie o krótką wypowiedź dotyczącą doświadczeń w obszarze wyzwania omawianego podczas Task Forces
- ▶ Warunkiem udziału w sesji będzie podpisanie umowy o zachowaniu poufności (przed spotkaniem).
- ▶ Podczas spotkania nie będą prowadzone żadne działania sprzedażowe, wystąpienia promujące usługi etc. Zależy nam na czystej merytoryce i wspólnym wypracowaniu rekomendacji..
- ▶ Zapraszamy 1, maksymalnie 2 osoby; wyłącznie z korporacji.

Dane organizacyjne



PONIEDZIAŁEK, 30.09.2019



IG, ul. Kapelanka 42 B, Kraków



9.00-11.30 (2,5h)



Język: polski



EKSPERTKA / EKSPERT:

DOMINIKA SADOWSKA - zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem strategii dotyczących zarządzania różnorodnością, inkluzji i przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie organizacji oraz gmin i największych polskich miast. Jest również certyfikowanym mediatorem związanym z Polskim Centrum Mediacji i Centrum Rozwiązywania Sporów i Konfliktów przy Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie realizuje mediacje dotyczące konfliktów wewnątrzorganizacyjnych i pracowniczych również wynikających z kwestii międzykulturowych

Organizator

- ▶ **ThinkTank Diversity Hub**
ul. Poznańska 6/4; 30-012 Kraków
www.diversityhub.pl