

DIVERSITY & INCLUSION CHANGEMAKERS 2019

RETHINKING D&I.
TOWARDS THE REAL CHANGE.

PROGRAM

9:30–10:00	Oficjalne otwarcie. >  				
10:00–11:15	BLOK I WSPÓLNA SESJA SALA PLENARNA Parter PANEL DYSKUSYJNY: Insight ekspertów Diversity Hub, Pięć kluczowych wyzwań D&I w pięciu inspirujących pigułkach. >   Eksperci DIVERSITY HUB: dr Tomasz Dąbrowski, Dominika Sadowska, dr Małgorzata Wypych, dr Anna Zaroda-Dąbrowska				
11:15–11:30	Przerwa kawowa				
11:30–12:05	BLOK II SESJE GRUPOWE				
	SALA PLENARNA Parter	SALA 1 Poziom -1	SALA 2 Poziom -1	SALA 4 Piętro IV	SALA 5 Piętro V
	Standard postępowania w kryzysie psychicznym jako element kompetencji menedżerskiej. Doświadczenia ABB. dr Małgorzata Wypych – DIVERSITY HUB, Elżbieta Wenzel – ABB > 	Kłóć się z głową. Jak radzić sobie z konfliktem wynikającym z różnorodności? Doświadczenia Diversity Hub. Dominika Sadowska – DIVERSITY HUB > 	D&I Scanning. Jak zmierzyć i monitorować D&I? Doświadczenia Diversity Hub. dr Tomasz Dąbrowski – DIVERSITY HUB > 	Employee Resource Groups – spin doctor inkluzji? Kondycja, wyzwania i rozwój sieci pracowniczych. Panel dyskusyjny i sesja rekomendacji. Moderacja: Anna Piechocińska – GOLDMAN SACHS Paneliści: dr inż. Marta Kraszevska – BBH, Anna Podlewska – CREDIT AGRICOLE BANK POLSKA, Urszula Troć – FRANKLIN TEMPLETON > 	Jak kreatywnie ugruntować kulturę D&I w środowisku, które na pierwszy rzut oka wydaje się jednorodne? Joanna Gembał – ACCENTURE, Katarzyna Rakoczy-Piorun – ACCENTURE > 
12:05–12:40	Peer-support, mental health champions, well-being champions – wsparcie koleżeńskie w organizacjach. Doświadczenia AMS i Diversity Hub. dr Małgorzata Wypych – DIVERSITY HUB, Ewa Waleczko – AMS > 	Wykorzystanie metody "Points of You" w rozwiązywaniu konfliktów. Doświadczenia IG. Agnieszka Noworól – IG > 	Jak podejść do budowy i wdrożenia strategii w obszarze D&I? (Na przykładzie strategii budowy otwartości na niepełnosprawność). Doświadczenia Pratt&Whitney Rzeszów. Natalia Piotrowska i Dorota Krymska-Filip – PRATT&WHITNEY RZESZÓW, dr Tomasz Dąbrowski – DIVERSITY HUB > 		Jak zdiagnozować i zadbać o kondycję zespołu za pomocą metod warsztatowych? Dobre praktyki z Luxoft Poland. Ewelina Blicharz – LUXOFT > 
12:40–13:30	Lunch				
13:30–14:30	BLOK III PANEL DYSKUSYJNY SALA PLENARNA Parter PANEL DYSKUSYJNY: Słowa to za mało. Moderacja: dr Anna Zaroda-Dąbrowska – DIVERSITY HUB Paneliści: Wojciech Cichoń – CAPGEMINI, Alicja Wycisk-Kaleta – PRATT&WHITNEY RZESZÓW, Witold Rogowski – ACCENTURE, dr Philippe De Brouwer – HSBC, Katarzyna Ciesek-Dziubak – LUXOFT >  				
14:30–14:50	Przerwa kawowa				
14:50–15:25	BLOK IV SESJE GRUPOWE				
	SALA PLENARNA Parter	SALA 1 Poziom -1	SALA 2 Poziom -1	SALA 4 Piętro IV	SALA 5 Piętro V
	Uświadomić sobie nieuświadomiane. Unconscious bias. Panel dyskusyjny i sesja rekomendacji. Moderacja: Katarzyna Szydłowska-Rivero DIVERSITY HUB Paneliści: dr Anna Zaroda-Dąbrowska – DIVERSITY HUB, Urszula Zarzycka – SHELL, Marzena Suchan – INTERIA, Wioleta Wąsik – GRUPA ŻYWIEC > 	Rola coachingu we wdrożeniu modelu inkluzywnego przywództwa. Insight State Street. Monika Jankowska-Rngelov – STATE STREET > 	Wsparcie zespołów doświadczających choroby nowotworowej. Doświadczenia Mental Health Center by Diversity Hub. Paulina Zielińska – DIVERSITY HUB > 	D&I w IT oparte na danych. Wyniki badania i rekomendacje dla sektora IT. Insight Diversity Hub i SoDA. Katarzyna Leszczyńska-Bohdan – SODA, dr Jolanta Maj – DIVERSITY HUB, POLITECHNIKA OPOLSKA > 	Jak nazywać rzeczy po imieniu i jak promować temat zdrowia psychicznego w organizacji? Doświadczenia International Paper i Diversity Hub. Tadeusz Reimus – DIVERSITY HUB, Magdalena Rojewska i Dorota Dudek – INTERNATIONAL PAPER > 
15:25–16:00		#IamRemarkable. O znaczeniu dobrych przykładów i angażowaniu osobistymi historiami w budowie kultury otwartości. Doświadczenia HSBC. Szymon Martyniak – HSBC > 		Diverse by Default. D&I jako DNA organizacji. Doświadczenia Brainly. Katarzyna Ćwik – BRAINLY, Aleksandra Favero – BRAINLY > 	Jak zorganizować udany Tydzień Różnorodności? Doświadczenia ING. Agnieszka Ochód – ING > 
16:00–16:10	Przerwa kawowa				
16:10–16:50	BLOK V WSPÓLNA SESJA SALA PLENARNA Parter World Café. Wspólnie odpowiadamy na wyzwania D&I. Sesja networkingu i budowania rekomendacji. Prowadzenie: Michalina Konkel – DIVERSITY HUB >  				
16:50–17:00	Oficjalne zamknięcie konferencji, podsumowanie i wnioski. >  				

#

diversitymatters