

Diversity
Hub



ZAPROSZENIE SIECI PRACOWNICZE - SPIN DOCTOR INKLUZJI.

Jak angażować pracowników w ERGs/ BRGs/ networki?

Z jakimi wyzwaniami spotykają się sieci? Jak sieciować sieci?

Spotkanie networków/ Employee Resource Groups działających w obszarze D&I. Wiedza – Rozwiązania – Networking.

WARSZAWA 21-11-2019, 9.00-13.00

IBM, ul. Krakowiaków 32, 1 piętro

ORGANIZACJA GOSZCZĄCA



Ekspertka wiodąca:
Dominika Sadowska



Program wsparcia ERGs „Building Bridges through ERGs”



Zarządzanie różnorodnością i Employee Resource Groups.

Jako Think Tank Diversity Hub pomagamy biznesowi czerpać korzyści z różnorodności, a jednocześnie wywierać wpływ na zmianę społeczną. W obszarze naszych szczególnych zainteresowań znajdują się sieci pracownicze (Networks/ Employee Resource Groups/ Business Resource Groups), które stały się nieodłącznym elementem krajobrazu korporacyjnego i akceleratorem działań w obszarze Diversity & Inclusion.

Wiemy, że ERGs borykają się z wieloma problemami. Począwszy od tematów angażowania ludzi w swe działania, przez dość częstą akcyjność swych działań („eventoza”), aż po problemy w obszarze przywództwa, struktury zarządzania grupą, wyznaczania sobie celów i udowadniania swej skuteczności.

Działanie ERGs jest niestety bardzo słabo rozpoznane. Tymczasem, w Diversity Hub jesteśmy przekonani, że drzemie w nich ukryty potencjał wywierania wpływu i generowania zmiany. Dlatego postanowiliśmy uruchomić program wsparcia ERGs „Building Bridges through ERGs”. Chcemy stworzyć przestrzeń, w której:

- lepiej poznamy wyzwania, szanse, zagrożenia, ale też słabe i mocne strony ERGs (badania)
- opracujemy rozwiązania, rekomendacje i narzędzia, które pozwolą sieciom działać efektywniej;
- sieci same wymieniać będą się doświadczeniami i wspierać się nawzajem w rozwoju (networking)

Zapraszamy więc na pierwsze spotkanie, w którym wspólnie bliżej przyjrzymy się tematowi angażowania w działalność sieci i stworzymy rekomendacje w tym zakresie.

Zespół Diversity Hub

dr Anna Świętochowska (koordynatorka programu),

Beata Markowska,

Dominika Sadowska,

dr Tomasz Dąbrowski

PROGRAM SPOTKANIA

- **[śniadanie networkingowe]** Network networków
- **[insight ekspercki]** State-of-the-art „ERGs w rzeczywistości korporacyjnej”
- **[wymiana doświadczeń]** Wyzwania ERGs. Słabe i mocne strony ERGs
- **[design thinking/ kreacja rozwiązań]**
 - Mapowane interesariuszy ERGs
 - Jak komunikować działania ERGs
 - Jak efektywnie angażować pracowników w działania networków?
- **[rekomendacje]** Zbudowanie kluczowych rekomendacji
- **[action plan]** Plan budowy sieci współpracy między-networkowej
- **[informacja o badaniu]** Badanie ERGs realizowane przez Diversity Hub
- **[lunch dla zainteresowanych]** Networking ciąg dalszy

KOGO ZAPRASZAMY?

- Liderzy / liderki sieci pracowniczych / networków
- Osoby zaangażowane w działalność ERGs/ networków
- Osoby reprezentujące HR/ CSR współpracujące z sieciami pracowniczymi
- Sponsorzy sieci pracowniczych
- Managerowie/ managerki współpracujący z sieciami pracowniczymi



Zgłoszenia

- Udział jest bezpłatny. Wymaga potwierdzenia ze strony Diversity Hub.
- Termin przesyłania zgłoszeń: **15.11, g. 12.00**
- Zgłoszenia należy dokonać przez naszą stronę: www.diversityhub.pl/...
- Skontaktujemy się z każdą zgłaszającą osobą celem potwierdzenia udziału.

Kluczowe zasady

- Warunkiem udziału w sesji będzie podpisanie umowy o zachowaniu poufności (przed spotkaniem).
- Podczas spotkania nie będą prowadzone żadne działania sprzedażowe, wystąpienia promujące usługi etc. Zależy nam na czystej merytoryce i wspólnym wypracowaniu rekomendacji.
- Planujemy realizację kolejnych spotkań i sieciowania networków, bądźcie więc gotowi na wymianę kontaktów.

Dane organizacyjne



CZWARTEK, 21.11.2019



9.00-13.00 (śniadanie 8.30-9.00)



IBM, ul. Krakowiaków 32, 1 piętro, Warszawa



Język: polski

Organizator

- ▶ **ThinkTank Diversity Hub**
ul. Poznańska 6/4; 30-012 Kraków
www.diversityhub.pl