



# ZAPROSZENIE

## Men in Care.

Role opiekuńcze mężczyzn  
w czasie i po pandemii.

29-04-2020, 10.00-12.00, ONLINE

Eksperci wiodący:  
dr Marta Warat (Instytut Socjologii UJ)  
Joanna Pająk (Diversity Hub)  
dr Tomasz Dąbrowski (Diversity Hub)

# IDEA TASK FORCE.

**Wszyscy doświadczamy konsekwencji związanych z zagrożeniem płynącym z sytuacji związanej z epidemią.** Zmiany stylu pracy, praca zdalna, konieczność uelastycznienia się, napięcia, lęk przed zwolnieniem, lęk o siebie, rodzinę, zmiany stylu spędzania wolnego czasu, zmiany układów panujących w rodzinie, stres, zmiany samopoczucia...

**Na ile ta sytuacja zmienia nasz postrzeganie ról opiekuńczych pełnionych przez mężczyzn?** Jeszcze nie tak dawno dyskutowaliśmy o tym, jak organizacje mogą wspierać mężczyzn chcących angażować się w opiekę. Więcej rozmawialiśmy o dobrych wzorcach. Dziś wiele się zmieniło. Powstały pytania - z jakimi wyzwaniem muszą sobie radzić indywidualnie pracownicy, z jakimi zespoły? Jak nowa sytuacja wpływa na ich firmy? Czy w kontekście pandemii większym stopniu pojawia się temat innych form opieki (osoby zależne, seniorzy, partnerzy)? Jak będzie wyglądał work-life balance (work-life rhythm) po pandemii? Czego można się nauczyć z obecnej sytuacji?

**Chcemy wspólnie, na nowo przyjrzeć się zjawisku opieki. W małej grupie zaangażowanych osób.** Przeanalizować to jakim miejscu jesteśmy, sformułować rekomendacje. Zapraszamy.



# PROGRAM.

- **Insight ekspercki:** Wprowadzenie do tematu ról opiekuńczych pełnionych przez mężczyzn w kontekście kryzysu. Z czym się teraz mierzymy?
- **Sesja wymiany doświadczeń.** Z czym mierzą się ludzie? Z czym organizacje? Jak wygląda sytuacja? Co się zmieniło w kontekście opieki? Jak zmienia się podejście do ról opiekuńczych? Z jakimi wyzwaniem musimy radzić sobie na poziomie indywidualnym/zespołowym/firmowym)?
- **Best practices.** Wasze praktyki w czasie kryzysu. Co jest ważne, potrzebne, możliwe, konieczne?
- **Sesja budowania rekomendacji:** Jak będzie wyglądał work-life balance (work-life rhythm) po pandemii? Czego można się nauczyć z obecnej sytuacji? Co się zmieni? Jakie są Wasze rekomendacje?
- **Podsumowanie:** ustalenie dalszych kroków, omówienie publikacji.



ŚRODA, 29.04.2020  
GODZ. 10.00-12.00



ONLINE (ZOOM)



JĘZYK POLSKI

# ZGŁOSZENIA.

- Spotkanie on-line (ZOOM).
- Ze względów organizacyjnych spotkamy się w grupie max 12 os. 1 os./firma. Decyduje kolejność zgłoszeń.
- Udział jest bezpłatny.
- **Termin przesyłania zgłoszeń: 27.04.2020, g.10.00**
- Skontaktujemy się z każdą zgłoszoną osobą celem potwierdzenia udziału.

Link do zgłoszeń:

<https://menincare.webankieta.pl/>







# diversity matters



This leaflet has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" (2014-2020).



PLinEU



reform  
RESOURCE CENTRE FOR MEN



UNIVERSITY OF ICELAND

